

厦门路桥翔通建材科技有限公司

2023 年企业社会责任报告



厦门路桥翔通建材科技有限公司

2024 年 3 月

目录

第一章 企业概况	1
第二章 2023 年社会责任指标完成情况	3
第三章 绿色清洁生产	4
1. 环境保护	4
2. 节能降耗	4
第四章 社会利益	4
第五章 员工福利	7
1. 员工体检	7
2. 员工节日庆贺、补助及员工关爱待遇	7
3. 员工职业发展	8

第一章 企业概况

厦门路桥翔通建材科技有限公司是厦门路桥翔通股份有限公司下属企业，是一家集研发、生产、销售聚羧酸减水剂、砂浆外加剂、无碱速凝剂为一体的高新技术企业。公司位于厦门市翔安区，占地 1 万平方米，主生产车间建筑面积 1500 平方米。

公司设有研发中心，研发团队技术力量雄厚，具有大专以上学历的科技人员占企业职工总数 50%以上，其中研发人员占企业职工总数 30%以上。通过技术创新、自主研发，厦门建科公司已取得专利 45 项，其中发明专利 21 项、实用新型专利 24 项。同时，公司与专业高校的合作，进一步促进科研与产品开发。公司经过几年的发展，至 2022 年实现营业收入 1.22 亿元，并形成年产 20 万吨聚羧酸减水剂生产能力。

依靠科技创新和现代化管理，公司于 2011 年通过 ISO9001:2008 质量管理体系认证，同年 11 月份又被评为国家高新技术企业；2013 年通过职业健康安全与环境管理体系认证；2017 年初通过了国家安全标准化三级评审；2018 年被评为厦门市科技小巨人企业；继 2019 年被评为福建省科技小巨人领军企业后 2021 年再次被评为福建省科技小巨人企业；2019 年至 2023 年连续五年被中国建筑材料企业管理协会评为中国最具成长性建材企业 100 强；2021 年被厦门市工信局评为厦门市新材料企业；2022 年被福建省工业和信息化厅评为福建省“专精特新”中小企业；2023 年被列入国家科技型中小企业。

公司所生产的“翔通牌”聚羧酸减水剂、砂浆外加剂、无碱速凝剂，属于《国家重点支持的高新技术领域》范围，产品可满足不同用户的使用要求，产品销售覆盖闽浙地区，广泛应用于公路、地铁、隧道、市政、房建等工程领域。聚羧酸减水剂系列产品对水泥具有良好的适应性，具有高减水率、流动性保持能力好、无氯低碱等特点。无碱速凝剂是采用新材料、新工艺研制开发的新一代无氟无碱高性能环保型产品，具有碱含量低、无粉尘污染、无腐蚀性、储存稳定性好等优点。在喷射混凝土中掺入无碱液体速凝剂，可提高早期强度，对后期强度影响较小，能有效降低回弹造成的材料损失，提高经济效益。砂浆外加剂是采用新型减水增强组分、增稠保水组分以及缓凝组分研制而成的绿色环保产品，具有对机制砂适应性好、拉伸粘结强度高、降低抹灰砂浆空鼓开裂等优点，合理使用增塑剂掺量，可有效改善湿拌砂浆泌水问题，改善对湿拌砂浆其他原材料的适应性，合理使用调节剂掺量，可改变湿拌砂浆保塑时间，真正做到湿拌砂浆“不用不
干即用即干”的优异性能。

第二章 2023 年社会责任指标完成情况

利益相关者	关注点	关键业绩指标
1、国家和社会	工业总产值	当年完成产值 12330.500863 万元
	财政收入	当年上缴税费总额 1057.326599 多万元
	劳动就业	在职员工人数 72 人
2、职工	劳动合同	签订率 100%，及时续签率 100%
	安全生产	杜绝了重大事故和人身伤亡事故
	职业病发病率	无
	劳动争议案件	无
3、供应商	管理制度	供应商管理规范、采购管理规范
	供应商关系	合作共赢、稳定供需、共降成本
	供应商起诉	无
	商业贿赂和腐败事件	无，公司与供应商签订廉洁供应责任书
4、客户	质量保证体系	通过质量管理体系再认证
	质量方针	技术可靠、质量稳定、顾客满意、持续改进
	顾客满意度	96.83%
	商业贿赂和腐败事件	无
	顾客投诉	无
	产品质量查处	无
	产品质量赔偿	无
5、环境保护和节能减排	公司政策	确保达标排放、力减排污总量、推行“清洁生产”
	环境管理体系	通过环境管理体系监督审核
	环境污染事件	无
	三废排放	符合有关要求
6、社区	公司政策	本着与社区和谐相处的原则，积极推行社会公德，加强各类不稳定因素排查，确保各方平安。
	社区稳定	未发生重大违法刑事案件，未重大火灾事故、无重大群体性事件、无职工及其家属集体到政府上访事件。

技有
厦一

第三章 绿色清洁生产

1. 环境保护

公司牢固树立绿色发展、环保优先理念，认真履行安全环保责任和企业责任，着眼长远，把实现集约、循环、环保的绿色发展作为转变经济发展方式的切入点，以实现“清洁生产”为宗旨。

公司对所有新、改、扩建项目，严格落实环保“三同时”制度。按照清洁工厂要求，坚持清洁生产审核工作，按期取得固定污染源排放登记表，公司通过了环境管理体系认证。

2. 节能降耗

公司坚持绿色低碳的理念，建立高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系。积极响应《中国制造 2025》“全面推动绿色制造”的战略号召，以《绿色工厂评价通则》(GB/T 36132-2018)为指导，加大安全环保投入，降低噪音污染，升级改造能源计量器具，建立能源管理平台，实现水、电的精细化管理。同时，大力开展节能技改，提高能源利用率，大大降低生产过程能源损耗。

通过一系列活动的开展，极大的活跃了职工的文体活动，推进了公司企业文化的建设。

第四章 社会利益

公司的核心价值观是：匠心、协同、创新、共赢，以成为国内卓越绿色环保建材供应商为目标。在谋求公司价值过程中，积极回报社会，促进国家和社会发展，2023 年公司较好地完成经营目标任务：

1、完成工业总产值 12330.500863 万元，上缴税费总额 1057.326599 多万元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献

2、稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。截止 2023 年 12 月 31 日，公司在职员工人数为 72 人。

3、参与公司及社会精准扶贫行动，最近三年累计捐赠现金 0.605 万元。

4、推动“一种增强型聚羧酸减水剂及其制备方法”、“一种含有机硅的砂浆及混凝土减缩剂及其制备方法”及“一种含磷酸酯单体的早强型减水剂及其制备方法”产品的应用。其中一种增强型聚羧酸减水剂及其制备方法适用于商品混凝土的制备过程中，在实际应用中，将本产品作为添加剂掺入混凝土中，能够降低水泥用量、减少资源消耗、降低碳排放，具有良好的经济和社会环保效益；一种含有机硅的砂浆及混凝土减缩剂及其制备方法适用于存在干燥收缩开裂风险的工程，特别适合在路面、堆场、码头、预制箱梁等大型连续混凝土结构部位应用。在实际应用中，将本产品作为添加剂掺入混凝土，可以减少混凝土的干燥收缩，降低开裂风险，提高耐久性，降低维护成本，延长服役寿命；一种含磷酸酯单体的早强型减水剂及其制备方法主要适用于预制混凝土生产过程，有效提高预制混凝土的早期强度，相比于以蒸养的方式提高早期强度，能有效的减少能耗，且相对无机盐类早强剂又不影响混凝土的长期力学性能、耐久性能。

创新点及技术成果：

1) 一种增强型聚羧酸减水剂及其制备方法，通过甲基丙烯酸与二乙醇单异丙醇胺的酯化反应，生成酯化单体，与不饱和聚醚进行共聚反应后，得到增强型聚羧酸减水剂母液。本发明提供的聚羧酸减水剂能够促进水泥的水化反应，使水泥大颗粒水化更加充分，促进水化产物生长，改善孔结构和界面结构，提高混凝土结构致密性，具有良好适应性和增强稳定性。在实际应用中，将本产品作为添加剂掺入混凝土中，能够降低水泥用量、减少资源消耗、降低碳排放，具有良好的经济和社会环保效益。

2) 一种含有机硅的砂浆及混凝土减缩剂及其制备方法，由如下原料制成：TPEG、不饱和羧酸及其衍生物、阴离子型表面活性剂、有机硅单体、乙二醇丙烯酸酯类疏水性单体、引发剂、还原剂、链转移剂、液碱和去离子水。本发明以 TPEG、特定的不饱和羧酸及其衍生物、

特定的有机硅单体和特定的乙二醇丙烯酸酯类疏水性单体为基本原料，通过减缩作用、分散性能的功能需求进行分子结构设计及调控，以不饱和聚醚和不饱和羧酸共聚形成主链，在聚合物分子结构中引入氨基、磺酸基、酰胺基团、硅氧烷结构单体、乙二醇丙烯酸酯类单体等，可有效降低水泥砂浆的干燥收缩率。在实际应用中，将本产品作为添加剂掺入混凝土，可以减少混凝土的干燥收缩，降低开裂风险，提高耐久性，降低维护成本，延长服役寿命。

3) 一种含磷酸酯单体的早强型减水剂及其制备方法，通过磷酸化试剂对烯醇类不饱和单体进行酯化反应得到不饱和磷酸酯单体，其拥有的磷酸基团对水泥能起到很好的分散作用，使用该不饱和磷酸酯单体制备的产品具有较高的初始减水率，又因在碱性条件下磷酸酯键发生水解，而水解后不饱和双键端为羟基基团，对水泥没有吸附作用，因此混凝土就形成了断崖式的损失，这有利于缩短混凝土的凝结时间，提高混凝土的早期强度，减小了丙烯酸类的聚羧酸减水剂延缓水泥水化的影响。有效降低了使用蒸养方式提升混凝土早期强度带来的能源损耗，提升了预制混凝土的模具周转率，提高生产效率

4) 以上三种产品的制备方法，“一种增强型聚羧酸减水剂及其制备方法”、“一种含有机硅的砂浆及混凝土减缩剂及其制备方法”于2022年获得国家知识产权局颁发的发明专利证书，及“一种含磷酸酯单体的早强型减水剂及其制备方法”于2023年获得国家知识产权局颁发的发明专利证书。

5、更新、升级先进的生产设备：

1) 在原作业平台上增建设一条15吨自动化减水剂生产线，主要增设有15吨生产釜，液位小料罐及称重设备，固态物料采用预溶解方式增加预溶液储罐，实现生产过程全自动化，降低劳动强度，大幅度提高生产效率。

2) 增设1条云智配生产线，可24小时按需生产，提高了供货效率、减少运输成本。

第五章 员工福利

1. 员工体检

公司原则上每二年组织员工进行一次体检，体检将根据不同年龄员工的特点，有针对性地选取相应的体检项目。但 45 周岁以上的员工原则上每年组织一次体检。员工退休后，每年可随在职员工参加一次健康体检，体检费用由员工退休前所在单位承担。

2. 员工节日庆贺、补助及员工关爱待遇

第一、节日福利：公司传统节假日均会为员工发放节日礼品；

- 1、员工结婚为每位员工发放慰问金或慰问品；
 - 2、员工生育为每位员工发放慰问金或慰问品；
 - 3、员工生日为每位员工发放生日蛋糕等实物慰问品，[含蛋糕券]；
 - 4、元旦、春节、五一、端午、中秋国庆等重大节日为员工发放慰问品及过节费等；
 - 5、员工住院为每位员工发放慰问金或慰问品；
 - 6、员工退休为每位员工发放慰问品，组织召开座谈会予以欢送；
 - 7、员工去世为每位员工发放补助金；
 - 8、员工直系亲属去世为每位员工发放补助金；
 - 9、员工子女考取本科或研究生的，公司凭录取通知书申领一定数额庆贺金；
 - 10、公司每年将统一为系统每位员工投保人身意外伤害险和重大疾病保险，职工医疗互助保障等；
 - 11、“三·八”妇女节，公司将组织女员工活动；
- 第二、员工依法享有年休、病假、婚假、产假等有薪假；

3.员工职业发展

公司拥有良好的内部晋升机会和职业发展规划：

第一，公司管理人员 60%以上由内部晋升；

第二，公司建立了人才梯队建设制度，从员工自荐+部门推荐，定期推选符合要求的人才进行重点培养，通过课程培训老师指导，重点提高培养对象各方面的技能，考核通过后，进入公司人才培养储备库，选拔优秀人才，促进员工积极性。